



Beleidsplan  
Protestantse Gemeente  
Ee-Oostrum-Jouswier  
2020

S A M E N

ONTMOETEN



## Voorwoord

Dit beleidsplan is een herziene en geactualiseerde versie van het beleidsplan van de Protestantse gemeente Ee, Oostrum en Jouswier welke in 2010 is opgesteld naar aanleiding van de fusie van de Gereformeerde Kerk te Ee met de Nederlands Hervormde Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier.

Het beleidsplan is geactualiseerd in 2016. De geactualiseerde versie is besproken in de kerkenraad van 15-03-2016 en is vastgesteld op de gemeenteavond van 31-03-2016.

Begin 2020 werd vastgesteld dat het beleidsplan niet meer past bij de situatie in onze gemeente. Eind augustus 2020 nemen we afscheid van de predikant en voor het beroepingswerk is een nieuwe versie van het beleidsplan noodzakelijk.

De predikant, de (jeugd)ouderlingen, de diakenen en de kerkrentmeesters hebben vanuit hun colleges nieuwe gegevens aangeleverd, die door de samenstellers zijn verwerkt in een nieuw beleidsplan.

## Inhoudsopgave

1. Impressie Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier
2. Visie Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier
3. Organisatie kerkelijk werk
4. De Eredienst
5. Het Pastoraat
6. De Jeugd
7. College van Diakenen
8. College van Kerkrentmeesters
9. Missionair werk

# 1. Impressie Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier

## Korte historie

Al vele eeuwen zijn de monumentale kerken van Ee, Oostrum en Jouswier beeldbepalend voor deze dorpen. De Tsjerke op 'e Terp in Ee (gebouwd omstreeks 1250), de Petrus-Tsjerke in Jouswier (gebouwd in 1557) en de Nicolaas-Tsjerke in Oostrum (gebouwd ca. 1550) stammen allen uit de tijd dat deze regio overwegend Rooms-Katholiek was. Na de hervorming en de Beeldenstorm in 1566 werd de regio (Nederduits) Gereformeerd en gebruikten de Calvinisten de bestaande kerken voor hun kerkdiensten. In 1816 kreeg de kerk van koning Willem I een nieuw reglement en de naam "Nederlands Hervormde Kerk".

In 1886 vond er een kerkscheuring plaats die ook gevolgen had voor de dorpen Ee, Oostrum en Jouswier. De "Doleantie" vond plaats onder leiding van Abraham Kuyper en ook in Ee werd een Gereformeerde kerk opgericht, wat er toe leidde dat er in Ee in 1919 een nieuw kerkgebouw bijkwam: de huidige Eben Haëzertsjerke.

In 2003 zijn de Hervormde gemeenten van Ee en van Oostrum en Jouswier verenigd en zij vormden daarna samen één Hervormde Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier.

In 2006 hebben de Hervormde Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier en de Gereformeerde kerk van Ee uitgesproken dat zij er naar streven om in 2010 te fuseren. Dit is gelukt, en op 31 mei 2010 is de Protestantse Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier ontstaan.

De gemeente telt momenteel ongeveer 680 leden en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Op 12 april 2015 is er een combinatie aangegaan met de Protestantse Gemeente van Engwierum. Beide gemeenten blijven zelfstandig, maar hebben gezamenlijk 1 predikant: 60 % voor de Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier en 30 % voor de Protestantse Gemeente van Engwierum. Beide gemeenten hebben uitgesproken dat zij, na het vertrek van de huidige predikant, weer gezamenlijk een predikant gaan zoeken.

In 2018 en 2019 is een kerkelijk werker in onze gemeente actief geweest en er is vanaf oktober 2018 een jeugdwerker van Royal Mission in dienst.

## Karakter van de Gemeente:

De Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier is een plattelandsgemeente waar men houdt van eenvoud en duidelijkheid. Je zou kunnen zeggen dat de gemeente traditioneel van aard is, er is ruimte voor vernieuwing, maar wel vernieuwing die aansluit bij de beleving. Naar aanleiding van de bevindingen van de kerkelijk werker wordt er in samenwerking met o.a. de jeugdwerker tegenwoordig ca. maandelijks een z.g. Get-Connected-dienst georganiseerd.

In het algemeen staat men open voor alternatieve vormen van kerk-zijn maar heeft men weleens moeite met ingrijpende veranderingen. Het 'waarom' is soms moeilijk onder woorden te brengen. De kennis van de Bijbel en geloofszaken is vaak door traditie ingegeven en de beleving van het geloof is vaak een privézaak die men moeilijk met elkaar kan delen. Het is belangrijk om elkaar daarin serieus te nemen en niet voorbij te gaan aan datgene wat men onuitgesproken toch wel vindt.

Weinig gemeenteleden hebben adequate kennis van kerkelijke zaken en structuren. Veel gemeenteleden voelen daarom ook een afstand met de landelijke kerk.

## Betrokkenheid en meelevendheid

Er is nog een redelijke betrokkenheid bij de kerk, al wordt deze betrokkenheid met name bij de jongere generatie wel kleiner. Ook de 'tussengeneratie' van 40 – 60 jaar is steeds minder zichtbaar. Een groep van ongeveer 25% gemeenteleden is echt meelevend. Die betrokkenheid krijgt op verschillende manieren vorm.

In eerste instantie door kerkgang, gemiddeld 20% van de gemeente is kerkgaand, met daarbij de uitschieters bij speciale diensten. Van deze 20% is een kleine groep niet regelmatig kerkgaand, zodat er zondags ongeveer 15% de erediensten bezoekt.

Maar ook door deelname aan kaderactiviteiten en besturen krijgt de betrokkenheid gestalte. De kerkenraad bestaat uit ongeveer 15 ambtsdragers. Daarnaast zijn er veel mensen betrokken bij het verenigingsleven, of maken deel uit van een commissie. Het wordt wel steeds moeilijker hiervoor de juiste personen te vinden.

Bij de **kindernevendienst** zijn er zondags ongeveer 5-10 kinderen. Bij de projecten voor Kerst en Pasen loopt dit op naar ongeveer 25 kinderen. Voor de jeugd vanaf 12 jaar zijn er bijeenkomsten waarin ruimte is voor geloofsoverdracht en ontspanning. Een jeugdwerker van Royal Mission leidt deze bijeenkomsten. Voor de jong volwassenen is er de mogelijkheid om belijdeniscatechisatie te volgen. De jeugd, die deelneemt aan de verschillende activiteiten, komt vanuit verschillende achtergronden, sommige uit actief kerkelijk meelevende gezinnen en anderen uit gezinnen die niet of nauwelijks meeleven. De jongeren zijn plattelandsjongeren met hun eigen problematiek.

Er is een bejaardensoos 'Blier Foarútsjoch'. Verder is er nog een gespreksgroep actief in Oostrum. De gespreksgroep in Jouswier is momenteel niet actief.

Geloofsbeleving buiten de zondag om komt moeilijk van de grond. Op initiatieven als een avond voor jonge ouders of een middag voor 30-40 jarigen komen te weinig reacties om het door te laten gaan.

### **Uitdagingen voor de toekomst**

Om een beleid uit te voeren moet men doelen voor ogen hebben. Een aantal doelen zijn algemeen en richtinggevend van aard, zoals pastoraat, diaconie, financiën en beheer. Daarnaast zijn er nog de volgende uitdagingen:

Een grote uitdaging is de **gemeenteopbouw**. Het samen je geloof beleven en in praktijk brengen is hierbij belangrijk. Een pastoraal team van twee ouderlingen, predikant en vijf pastorale werkers legt geregeld bezoeken af bij de gemeenteleden. Zij worden ondersteund door een team van 10 à 12 wijkassistenten. En er is een bezoekersgroep voor oudere gemeenteleden die niet meer in de dorpen wonen.

Maar er kan meer, zoals het samen organiseren van zondagse kerkdiensten of alternatieve diensten voor (en door) de jeugd (samen vieren, dienen en delen), het opzetten van gemeentegroepgroepen en/of bijbelstudiegroepen (samen leren), het houden van bijeenkomsten, etc. De afgelopen twee jaar heeft de kerkelijk werker hierin goed en inspirerend werk verricht. Wellicht kan een nieuwe predikant een verdere positieve stimulans geven aan de gemeenteopbouw.

Een andere niet mindere uitdaging is de **jeugd en de tussengeneratie**. Tot de jeugd mogen jongeren tot ca. 25 jaar gerekend worden. Opmerkelijk is dat zij steeds verder bij de kerk vandaan groeien met als mogelijke gevolg dat zij straks helemaal geen band met de kerk meer voelen. Dit beeld is in heel Nederland zichtbaar en gaat ook aan onze dorpen niet voorbij. Het is echter niet alleen de jeugd, de band met de tussengeneratie (rond 25 - 45 jaar) en de kerk wordt ook steeds minder.

Een kleine groep jongvolwassenen is actief, vooral in de kindernevendienst.

Grote plannen zijn er wat betreft bovenstaande problemen op dit moment niet. Wel wordt geprobeerd om deze groepen steeds meer te betrekken bij kerkelijke activiteiten en het ontwikkelen van alternatieve activiteiten, die niet alleen aansluiten bij hun beleving, maar waarbij ook het inhoudelijke aspect naar voren komt.

Een ander aandachtsgebied vormen de **40-60 jarigen**. Niet duidelijk is waarom zij afhaken en wat hen zou kunnen motiveren om weer betrokken te zijn bij de kerk en het gemeentewerk.

Dit zijn drie niet eenvoudige uitdagingen, naast het gewone alledaagse kerk-zijn, zoals men dat gewend is. Kortom: De Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier is een kerk in ontwikkeling, met een aantal duidelijke uitdagingen voor de komende jaren. Leidraad bij dit alles is het Woord van God en gebeden mag worden dat de Heer van de Kerk onze inspanningen wil zegenen.

*Immers: Als de HEER het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers.*

## 2. Visie PG Ee-Oostrum-Jouswier

Bij de impressie van de gemeente is aangegeven dat de Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier een traditionele plattelandsgemeente is met een behoorlijke diversiteit aan geloofsbeleving. In de opgestelde visie komt dit ook naar voren. De visie is als volgt verwoord:

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier is een christelijke  
geloofsgemeenschap: navolgers van Jezus Christus – de Zoon van God

De christelijke gemeente is als een huis waarin iedereen, zowel jong als oud, welkom is en zich thuis voelt. Samen vieren, leren, dienen, delen en getuigen

### Samen vieren

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen viert.

- \* samen de Goede Boodschap vieren
- \* de feestelijke tijden van Kerst, Pasen en Pinksteren vieren
- \* de sacramenten van doop en avondmaal vieren

### Samen leren

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen leert.

- \* het Woord van God uitgelegd krijgen en overdenken
- \* samen uit de Bijbel lezen en leven
- \* gevormd en toegerust worden

### Samen dienen

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen dient.

- \* ieders gaven inzetten
- \* helpen waar geen helper is
- \* omzien naar elkaar

### Samen delen

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen deelt.

- \* voor elkaar en anderen bidden
- \* een gastvrij huis bieden voor jong en oud
- \* open zijn, elkaar aanvaarden

### Samen getuigen

De protestantse gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen getuigt.

- \* het verhaal van Christus uitdragen
- \* in de kerk tijdens de kerkdiensten en in het dagelijkse leven door woord en daad

### 3. Organisatie kerkelijk werk

De Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier wordt bestuurd door de kerkenraad.

De kerkenraad bestaat uit een ouderling-voorzitter (momenteel vacant), een ouderling-scriba, twee ouderlingen, drie jeugdouderlingen, vier diakenen en vier kerkrentmeesters (van wie drie ouderling-kerkrentmeester zijn). Kerkenraadsleden worden in principe voor een periode van vier jaar benoemd. Voor de opvolging van aftredende leden worden er elk jaar verkiezingen gehouden.

Uit haar midden wordt een moderamen benoemd. Het moderamen bestaat uit de ouderling-voorzitter, de ouderling-scriba, predikant (in vacante perioden een wijkouderling), een diaken en een ouderling-kerkrentmeester.

De kerkenraad zorgt voor de ontwikkeling en voortgang van het werk van de Protestantse gemeente. Tijdelijke veelomvattende onderwerpen of bezigheden worden bij voorkeur door het moderamen gedaan.

In het totale kerkenraadswerk heeft de scriba – met de voorzitter en predikant– een centrale rol.

Zij bereiden de vergaderingen voor van moderamenvergadering, kerkenraad en gemeenteavond, en zorgen voor de verslaglegging.

De kerkenraad vergadert maandelijks (ten minste 10 keer per jaar) wisselend een ‘grote’ en een ‘kleine’ kerkenraad.

Op zondagmorgen doen tenminste drie ambtsdragers dienst, één of twee (jeugd-)ouderlingen, een diaken en een (ouderling-) kerkrentmeester.

De bid- en dankstonden voor gewas en arbeid worden op woensdagavonden gehouden. Ook zijn er kerkdiensten (vespers) op de drie avonden voor Pasen (Paascyclus), Kerstavond, Oudejaarsavond.

De nieuwjaarsdagdienst wordt gehouden op de eerste zondag in het nieuwe jaar.

Minimaal drie zondagen per jaar vindt de zondagse eredienst in de Sint-Nicolaaskerk te Oostrum plaats. Verder wordt getracht een aantal alternatieve diensten op de namiddag of avond in de Petruskerk te Jouswier te organiseren.

Op Hemelvaartsdag en in de zomervakantie worden er met de Protestantse Gemeente van Engwierum een aantal gezamenlijke diensten gehouden.

De kerkdiensten in Ee zijn thuis te beluisteren via [www.kerkdienstgemist.nl](http://www.kerkdienstgemist.nl).

Uitnodigingen voor gemeenteavonden worden indien mogelijk gecombineerd met actueel nieuws.

Andere informatie naar de gemeente vindt plaats via het kerkblad “Geandewei”. De redactie hiervan is in handen van een gemeentelid. Daarnaast zijn er plannen voor het opzetten van een website. Momenteel wordt voor de bekendmaking van bijzondere diensten en gemeenteavonden gebruik gemaakt van de dorpskalender van de dorpsite [www.dorp-ee.nl](http://www.dorp-ee.nl).

De ledenadministratie wordt bijgehouden in het landelijk ledenregistratie programma (LRP) van de PKN. Dit wordt gedaan door een gemeentelid. Daarnaast wordt het doopboek bijgehouden door de scriba. De preekvoorziening wordt eveneens door een gemeentelid gedaan.

#### **Doelen voor de toekomst:**

- Het vinden van ambtsdragers wordt steeds lastiger, met name voor het ambt van ouderling. Voorkomen moet worden dat de werklast van de huidige ouderlingen te hoog wordt. In het pastorale team kan de werklast gedeeld worden maar ondersteuning en bemoediging van een predikant of kerkelijk werker is hierbij eigenlijk onmisbaar.
- Er zijn diverse andere functies waar veel vrijwilligers actief zijn b.v. beamercommissie, koster, schoonmaaksters, bloemengroet, kindernevendienst, wijkassistentes e.a. Ook voor deze functies is het lastig om nieuwe vrijwilligers te vinden. Onderzoeken waar en hoe het aantal vrijwilligers beperkt kan worden.

- Het streven is om naast de gewone kerkdienst voor diverse doelgroepen meer aanbod te creëren van activiteiten (evt. op andere momenten). Deze zullen in eerste instantie gericht zijn op de eerder genoemde uitdagingen: **gemeenteopbouw** en **jeugd- en tussengeneratie**. **Samen** en **Ontmoeten** zijn hierbij sleutelwoorden.
- Uitbreiden van informatievoorziening door middel van een website, in combinatie met diverse verenigingen uit het dorp. Onderzoeken van de mogelijkheden op dit gebied in Oostrum.



## 4. De Eredienst

De eredienst is een focuspunt in het gemeentelven. Veel mensen meten hun waardering van een kerkelijke gemeente af aan de kwaliteit van de eredienst.

De eredienst is het kloppend hart van de gemeente.

De protestantse gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier heeft sinds juni 2010 een eigen predikant in deeltijd voor 60%. Dit houdt in, dat de eigen predikant gemiddeld twee keer per maand in de dienst zal voorgaan. In de overige diensten gaat een gastpredikant voor.

Kerkdiensten worden over het algemeen vrij traditioneel ingevuld, waarbij ruimte is voor een eventuele alternatieve invulling van liturgische elementen.

De gemeente maakt gebruik van het in 2013 uitgegeven liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk'. Daarnaast is er nog een eigen bundel 'Liederenbundel voor de kerken te Ee', met allerlei soorten liederen. Lieder worden begeleid door een organist, maar er is ook ruimte voor het gebruik van andere instrumenten of beamer.

Men houdt van korte diensten, d.w.z. niet langer dan een uur, waarin de uitleg centraal staat.

De kerkdiensten zijn thuis te beluisteren via [www.kerkdienstgemist.nl](http://www.kerkdienstgemist.nl).

De verschillende kerkgebouwen maken het mogelijk dat een predikant qua liturgie en invulling enige variatie aan kan brengen.

De Tsjerke op 'e Terp is een kerk met veel sfeer, maar is beperkter in mogelijkheden i.v.m. inrichting, aankleding en het interieur.

De Eben Haëzertsjerke heeft een podium en een verplaatsbaar liturgisch centrum. Dit leent zich meer voor jeugddiensten en andere speciale diensten. Daarnaast heeft dit kerkgebouw een beamer, welke tijdens de erediensten wordt gebruikt.

De twee andere kerkgebouwen, de Nicolaaskerk te Oostrum en de Petruskerk te Jouswier zijn geen eigendom meer van onze gemeente. Ze zijn onderdeel van de S.A.F.T. (Stichting Alde Fryske Tsjerken). Deze kleinere kerkgebouwen zijn traditioneel qua bouw en inrichting en meer geschikt voor diensten waarin minder mensen worden verwacht.

De kerkdiensten worden als regel gehouden om half tien 's zondagsmorgens, beurtelings in beide kerkgebouwen te Ee. In de kerken van Oostrum en Jouswier worden per jaar een aantal (alternatieve) diensten gehouden.

In de erediensten wordt vijf maal per jaar het Heilig Avondmaal gevierd, verdeeld over beide kerkgebouwen. In de Eben Haëzertsjerke kan door de diaconie en voorganger de keuze gemaakt worden om de deelnemers op hun plaats te laten zitten of om 'lopend' Avondmaal te vieren. In de Tsjerke op 'e Terp wordt de gemeente genodigd aan de avondmaalstafel, waar een deel van de gemeente aan gehoor geeft, zolang er plaats is. De andere gemeenteleden blijven in de banken zitten.

Ook is er de mogelijkheid om het Avondmaal thuis mee te vieren. De kerkenraad heeft in 2019 besloten - na jaren van voorbereiding - de avondmaalsviering open te stellen voor alle leden van de gemeente, iedereen is dus welkom.

Bediening van de Heilige Doop wordt op aanvraag van en in overleg met doopouders vastgesteld. Van tevoren vindt er een doopgesprek plaats. De doopvragen mogen beantwoord worden door zowel belijdende – als doopleden.

Door middel van alternatieve diensten wordt geprobeerd wijken en leeftijdsgroepen in de gelegenheid te stellen, zonder of met hulp, een eigen laagdrempelige dienst te organiseren en ook deze dienst zelf uit te laten voeren en daarmee de binding met de kerk te vergroten.

Rekening houdend met de geformuleerde visie worden voor de erediensten de volgende doelstellingen nagestreefd:

**Doelstellingen eredienst:**

- De PG Ee-Oostrum-Jouswier wil een Christusbelijdende gemeente zijn; ook in eredienst staat Jezus Christus en Zijn betekenis voor deze wereld en voor ieders persoonlijke leven centraal.
- De ochtenddiensten zijn breed toegankelijk voor iedereen, zowel binnen als buiten de gemeente. Het zijn gezinsdiensten. Er kán uit andere bundels gezongen worden (Liedbundel van Ee, Opwekking, Johannes de Heer, etc.) maar de nadruk ligt in de ochtenddiensten op het in 2013 verschenen liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk'. Er wordt in principe gelezen uit de Nieuwe Bijbel Vertaling, maar er mag ook gelezen worden uit de NBG vertaling 1951, Groot Nieuws, Het Boek of Bijbel in Gewone Taal.
- De eredienst zal in de komende jaren meer een plek van ontmoeting moeten worden door vaker voor of na de dienst met elkaar te koffie drinken.
- Het streven is meer andersoortige diensten te organiseren. Dit kunnen bijv. jeugddiensten, diensten voor jong en oud, ontmoetingsdiensten, openluchtdiensten en alternatieve diensten zijn, die eventueel later op de zondagmorgen, -middag of -avond worden gehouden.

## 5. Het Pastoraat

### 5.1 Inleiding

Onder pastoraal bezoekwerk verstaan wij:

*Het met enige regelmaat en (meestal) op afspraak vanuit de pastorale opdracht van de plaatselijke gemeente mensen bezoeken in hun diverse (thuis)situaties, om met hen in gesprek te komen over concrete aspecten van hun geloven en leven die voor hen belangrijk en bespreekbaar zijn.*

Omzien naar elkaar, herder zijn voor elkaar, we behoren allen namelijk tot dezelfde kudde. Binnen de gemeenschap, het lichaam van Christus, heeft iedereen zijn eigen plaats en gaven gekregen die we kunnen gebruiken ten dienste van de ander. Door het omzien naar elkaar mogen we elkaar ontmoeten en leven naar Gods beeld en in de verwachting van het Koninkrijk van God.

Pastoraat bestaat op dit moment in onze gemeente uit bezoek van predikant en de leden van het pastorale team, voortaan als **PT** aangeduid, samen met de wijkassistenten. De wijkassistenten zijn er om zaken te signaleren, die doorgegeven worden aan het PT. Mocht het nodig zijn dat de predikant op bezoek gaat, dan wordt dit onderling besproken. Hiernaast is er een bezoekgroep, die regelmatig mensen opzoekt die bij onze gemeente horen maar elders in verzorgingshuizen wonen.

Jongerenpastoraat hoort bij de jeugdouderlingen, die op hun beurt situaties signaleren en overleggen met de predikant en/of ouderling.

#### Doelen voor de toekomst:

- Veel ontmoetingsmogelijkheden (blijven) bieden tussen gemeenteleden. Dit kan via het nieuwe pastoraal team, waardoor de betrokkenheid op elkaar vergroot kan worden.
- Het pastoraat zoveel mogelijk delen: 'omzien naar elkaar' is net zo goed zaak voor alle gemeenteleden.
- Mensen gaan niet automatisch meer naar een verzorgingshuis. Dit betekent dat de functie van de bezoekgroep zal veranderen. Bezoekjes zullen eventueel verplaatst worden naar ouderen, die binnen het dorp blijven wonen.

### 5.2 Samenstelling college ouderlingen

Er zijn in de kerkenraad minimaal twee ouderlingen, die ook deel uitmaken van het PT. Zij werken samen met de pastorale bezoekers en worden ondersteund door de wijkassistenten. Het PT overlegt tweemaandelijks.

#### Doelen voor de toekomst:

- Minimaal handhaven van aantal ouderlingen. Door het opzetten van het PT kunnen de taken van de ouderlingen meer verdeeld worden en is het beter te behappen voor iedereen.
- Zorg voor handhaven dienstdoende ambtsdragers; bijvoorbeeld bij huwelijken en overlijden.
- In de toekomst zullen we naar één centraal pastoraal team voor de hele gemeente gaan. Het bezoekwerk zal dan meer plaats vinden op inventarisatie van de aanwezige adressen en ook zal het bezoekwerk meer vraag gerelateerd plaats gaan vinden.

### 5.3 Bezoekwerk

Naast bovenstaande informatie kan vermeld worden dat het pastoraat nu dus een taak is van het gehele pastorale team, waarbij ernaar wordt gestreefd de gemeenteleden minimaal één keer per jaar te bezoeken. Mensen met ziekte en/of verliessituaties vallen in de eerste plaats onder de verantwoording van de predikant. Onderling worden afspraken gemaakt over vervolfbezoeken. De predikant gaat op bezoek op het moment van ziekenhuisopname. Het pastorale team pakt dit later weer op, samen met de wijkassistenten, indien het gemeentelid weer is thuisgekomen.

Het crisispastoraat en de coördinatie daarvan ligt in handen van de predikant. Dit kan een gebeurtenis zijn waarbij het evenwicht van een lid van de gemeente verstoord is en niet genegeerd kan en moet worden.

Op het moment van ziekte met zicht op overlijden ligt de begeleiding zoveel mogelijk in handen van de predikant. Er wordt toegeleefd naar het levenseinde met alle geloofs- en levensvragen, die daar bij horen. Naderhand worden in overleg rouwbezoeken afgelegd door predikant en leden van het PT, afnemend in frequentie naarmate de tijd verstrijkt.

Sommige gemeenteleden hebben behoefte aan vaker een kort bezoek(je). Door hier de wijkassistenten in te zetten, kunnen de belangen van deze mensen beter behartigd worden en kan het PT ontlast worden.

Omdat de gemeente qua ledental behoorlijk groot is voor de leden van het PT, gaan de wijkassistenten ook op bezoek bij geboorte, verjaardag boven 75 jaar en ziekte. Het PT doet bezoeken naar eigen inzicht.

Verder maakt de wijkassistent kennis met nieuwe binnenkomende leden. Wat erg belangrijk is, is de onderlinge afstemming. Dit vindt zoveel mogelijk plaats in het tweemaandelijks overleg van het PT en in de jaarlijkse bijeenkomst met de wijkassistenten. In de tussentijd worden pastorale (nood)situaties via de mail doorgegeven aan elkaar. Voor nieuw ingekomen leden is er een welkomspakket met informatie. Eenmaal per jaar wordt een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd om verdere informatie te verstrekken over onze gemeente, hen welkom te heten en eventueel hun behoeften te inventariseren.

Er is een taakomschrijving voor zowel de leden van het pastorale team als van de wijkassistenten.

#### **Doelen voor de toekomst:**

- Nadenken over een welkom voor mensen in ons dorp, die niet lid zijn van onze gemeente en hen hierdoor te laten weten dat de kerk er ook voor hen is.
- Kijken of het haalbaar is om de overlegmomenten met wijkassistenten uit te breiden.
- Mogelijkheden zien te vinden om te inventariseren hoeveel behoefte er is aan bezoek onder de leden van de gemeente, zonder dat dit te vast komt te liggen. Immers, iemand kan aangeven geen behoefte te hebben, maar op een bepaald moment hier wel voor open staan.

#### **5.4 Andere ontmoetingsvormen**

In onze gemeente bestaat de mogelijkheid voor gemeenteleden om o.a. mee te doen aan:

Reguliere dienst op zondag, gemeenteavond, vesperdiensten, ouderenbijeenkomsten (bejaardensoos), groothuisbezoeken/themabijeenkomsten, persoonlijk huisbezoek, bijbelgespreksgroepen, vrouwengroep.

Verder zijn er veel vrijwilligersgroepen/commissies, zoals schoonmaak, koster, zending, kinderopvang en kindernevendienst.

Toch zijn er nog veel mensen die niet aan één van deze activiteiten deelnemen. Bovendien komt men bij deze keuzemogelijkheden vaak dezelfde mensen tegen. Om de algemene ontmoeting tussen gemeenteleden te stimuleren zijn ons inziens de volgende mogelijkheden die tevens onze doelen voor de toekomst zijn.

#### **Doelen voor de toekomst:**

- Het aantal keren koffiedrinken voor of na de dienst verhogen. Nadruk bij het koffiedrinken zal liggen op 'bijpraten', binding creëren.
- Gemeentebreed activiteiten opzetten
- Groepen gemeenteleden betrekken bij alternatieve diensten.
- Het stimuleren van gespreksgroepen.
- Alphacursus, eventueel te organiseren in de regio samen met andere gemeenten.
- Samen met andere gemeenten Praisediensten in regio organiseren.

## 6. De Jeugd

### 6.1 Situatieschets

Om een levendige gemeente te zijn is een goed contact met de jonge leden van groot belang. Daarom zijn er ook meerdere jeugdouderlingen werkzaam. De jeugdouderlingen geven samen met de kindernevendienstleiding, een jeugdwerker van Royal Mission, predikant en leiding/gemeenteleden/ouders leiding aan de kinderen en jongeren van de gemeente.

Een aantal keren per jaar is er de mogelijkheid binnen onze gemeente om kinderen te laten dopen. Voorafgaand aan de **doopdienst** worden er doopgesprekken gehouden met de ouders, de ouderling en de betreffende dominee.

Voor de jonge kinderen is er bij speciale diensten een **oppasdienst** bij de kerk.

Vanaf vier jaar is er voor de kinderen tijdens de dienst **kindernevendienst** (behalve tijdens de zomervakantie). Een groep van 8 leidsters geven in tweetallen leiding aan de basisschoolkinderen. Ze werken vanuit de methode 'Kind op Zondag'. Een verhaal, uitleg, gesprek, zingen, knutselen en spelletjes doen staat tijdens de kindernevendienst centraal. Alle kinderen in de basisschoolleeftijd zijn daarbij welkom. Eén keer per maand wordt er Kindernevendienst-XL georganiseerd. I.p.v. alleen tijdens het middengedeelte van de kerkdienst, is de KND-XL gedurende de gehele kerkdienst. De kinderen komen dan niet eerst in de kerk, maar starten direct in het Anker en blijven daar ook de gehele dienst. Op die manier hebben ook de kinderen van wie de ouders niet naar de kerkdienst komen, wel de mogelijkheid om naar de kindernevendienst te gaan.

In de Kersttijd hanteert men een Adventsproject en wordt er een kinderkerstfeest gehouden. De basisschool uit het dorp organiseert alleen of in samenwerking met het jeugdwerk het kerstfeest voor de kinderen. Ook in de Veertigdagentijd is er een passend kinderproject. Vlak voor de zomervakantie wordt er in een kerkdienst afscheid genomen en felicitaties uitgedeeld aan de oudste groep kinderen, die op het punt staan om naar het voortgezet onderwijs te gaan. Tijdens die dienst worden ook de geslaagden van het middelbaar onderwijs uitgenodigd en ontvangen een roos en felicitaties. Dit noemen we sinds 2015 een overstapdienst.

Voor de jongeren van de middelbare schoolleeftijd, zijn de catechese en jeugdclubs, sinds september 2018 samengevoegd tot jeugdmeetings. Deze jeugdmeetings worden geleid door een jeugdwerker van Royal Mission. Hierbij staat inhoud en gesprek, afgewisseld met spellen en leuke activiteiten centraal. Op dit moment zijn er 2 groepen actief; een groep 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> klas en een groep 3<sup>e</sup> klas en hoger (tot een jaar of 16/17)

Op dit moment zijn er geen jeugd/gespreksgroepen actief in de leeftijd van 17 jaar en ouder.

### 6.2 Jeugdouderlingen

#### Doelstelling

Samen de zorg dragen voor de geloofsopvoeding van onze kinderen en jongeren en begeleiding bieden aan clubleiding en kindernevendienstleiding.

#### Organisatiestructuur:

In de PG Ee-Oostrum-Jouswier hebben we meerdere jeugdouderlingen. Het ambt van jeugdouderling is een ambt met een bijzondere opdracht. De jeugdouderling wordt (evenals de andere ambtsdragers) kerkelijk bevestigd en geeft daarmee aan dat:

- a. hij/zij zich door God geroepen voelt om mede leiding te geven aan de gemeente van Christus;
- b. hij/zij de Bijbel als het woord van God aanneemt en wil uitdragen;
- c. hij/zij zich met hart en ziel in wil zetten voor de aan hem/haar toe vertrouwde taken, en zorgvuldig met vertrouwelijke informatie omgaat.

De jeugdouderling heeft als ouderling zitting in de kerkenraad. Hij/zij heeft vandaar uit de bijzondere opdracht gekregen om samen met anderen het beleid te bepalen t.a.v. van de jeugd en draagt als zodanig verantwoordelijkheid voor de hem toebedeelde geledingen.

## Taakvelden

- a. Kerkenraad  
De jeugdouderling is stemgerechtigd lid van de kerkenraad. Dit is de aangewezen plek om de belangen van de jeugd in onze gemeente te behartigen.
- b. Kerkdiensten  
De jeugdouderling draait mee in het rooster van de (jeugd)diensten en draagt hierbij mede verantwoordelijkheid voor de invulling en de orde tijdens de diensten.
- c.. Een jeugdouderling of iemand uit de gemeente neemt als afgevaardigde deel aan de Peaske Power, een samenwerking van vele buurgemeenten voor een speciale, muzikale Paasviering voor jongeren.

## 6.3 Visie op het jeugdwerk

*Jongeren bekend en vertrouwd maken met Jezus Christus.*

Dit is in een paar woorden onze visie. Tevens is het een uitdaging als we bedenken dat de jeugd de toekomst heeft. Jongeren zijn een belangrijk onderdeel van de gemeente van Christus maar het is ook zaak om ze actief bij de gemeente te betrekken.

De laatste jaren is ook bij het jeugdwerk merkbaar dat de belangstelling van de jeugd bij de kerk vermindert. Slechts een klein deel van de jeugd is betrokken bij de kerkdiensten. Het jeugdwerk en catechese worden steeds minder bezocht. Dit is ook de reden dat in 2018 de catechese en jeugdclub zijn samengevoegd.

De categorie boven de 16 jaar is moeilijk te binden. De betrokkenheid van de jongeren bij de gemeente is niet groot, afgezien van een kleine groep. De uitdaging ligt dan ook vooral bij deze groep en we willen proberen deze jongeren weer meer bij de gemeente te betrekken.

Vanaf september 2018 zijn we van start gegaan met een jeugdwerker vanuit Royal Mission. De visie van Royal Mission richt zich op een herleving van de kerk. Dit begint met opbouw binnen het jeugdwerk en de jongeren enthousiast maken over het geloof en de kerk. En van daaruit verder bouwen, dit eventueel in samenwerking met de predikant.

Daarnaast is sinds 2019 gestart met 'Get Connected'-diensten. Eén keer per maand wordt er een Get-Connected dienst georganiseerd (door een aantal gemeenteleden, jeugdouderlingen, jeugdwerker en/of kerkelijk werker). Met deze 'minder traditionele' diensten hoopt men de jongere/midden categorie gemeenteleden maar ook niet leden aan te spreken en weer meer te betrekken bij de diensten.

Op dit moment zijn we nog wel zoekend naar een juiste vorm en activiteiten om jongeren en ook de ouders van de jongeren weer meer te betrekken bij de kerk.

Er wordt vooral gezocht naar vormen van jeugdwerk waarbij jongeren het contact met de gemeente niet verliezen en zich thuis voelen in de gemeente. Relatiegericht werken is hierbij van belang.

Ook wordt er geprobeerd om jongeren in te zetten bij werkzaamheden binnen de kerk; te denken valt aan de beamercommissie, kinderoppas tijdens de kerkdienst en helpen bij de kindernevendienst en Get Connected diensten.

Als jongeren elkaar kunnen ontmoeten binnen de gemeente, vergroot dit de kans dat jongeren zich later gaan inzetten in de gemeente.

Natuurlijk zijn menselijke plannen geen garantie voor succes. Daarom bidden we dat de Heer van de kerk onze inspanningen zegent.

### Doelstellingen jeugdwerk:

1. meer aanbod creëren voor de jeugd om hen zo meer bij de gemeente te betrekken, bijv. het organiseren van meer speciale diensten en moderne activiteiten welke met en door de jeugd zelf georganiseerd worden, zoals bijv. een themamiddag.
2. De jongeren een belangrijk onderdeel te laten zijn van onze gemeente. Voor hen en met hen gemeente zijn.

## 7. College van Diakenen



### 7.1 Wat is diaconie?

Dromen van en streven naar een ideale samenleving..... waarbij ieder mens tot zijn recht komt, waar mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen, waar verdraagzaamheid en vrede heerst tussen alle mensen, hoe verschillend ook.

Waar alles wordt gedaan om mensen die van het rechte pad afdwalen, weer op het goede spoor te krijgen en een nieuwe start kunnen maken.

Waar ons handelen als mensen de aarde en al wat er op leeft geen onomkeerbare schade berokkent. Dit visioen is een streven naar een ideale samenleving en het is de vraag of het ooit allemaal kan worden gerealiseerd.

### 7.2 Samenstelling college

De diaconie bestaat uit 4 personen, wanneer nodig zal dit aantal aangevuld kunnen worden. Zij zijn gekoppeld aan een wijk.

Er wordt gestreefd om elke maand, in ieder geval 10 keer per jaar bij elkaar te komen en zo al onze doelen te bespreken, te organiseren oftewel te evalueren.

### 7.3 Onze visie

Als diaken hopen wij, geïnspireerd vanuit het evangelie, mensen in nood dichtbij en ver weg tot helper te zijn, en daarbij de gerechtigheid nastreven.

### 7.4 Wat betekent dit in de praktijk

Dit vraagt om betrokkenheid bij de medemens en kennis en inzicht in wat er speelt in de samenleving van Ee, Oostrum en Jouswier, maar ook in Nederland en natuurlijk wereldwijd. Wij hoeven daarbij niet alles zelf te weten en te doen, we kunnen gebruik maken van deskundigen in het betreffende werkveld, vooral als het gaat om projecten in het buitenland. Zo zouden we in samenwerking met onze zending projecten kunnen starten die ons worden aangereikt door Kerk in Actie.

We kunnen deze signalen oppakken en verspreiden in onze eigen leefgemeenschap, zodat ook onze gemeente bewust wordt van de situatie en samen met ons kan helpen door bijvoorbeeld het financieel, moreel of via gebeden ondersteunen van werkers ter plaatse.

In onze directe omgeving zien wij het als onze taak om, door een open houding naar onze medemens, open te staan voor signalen om hulp, zodat wij zelf direct en daadwerkelijk kunnen helpen of dit in gang kunnen zetten.

### **7.5 Hoe zou een werkplan eruit kunnen zien**

Een specifiek werkplan opstellen is voor de diaconie soms moeilijk, want hulp is altijd en overal nodig. Wij hebben de opdracht *“tot helper willen zijn voor mensen in nood, dichtbij en ver weg”* en dit is een grote opdracht. Door open te staan voor signalen zijn er wereldwijd zeer veel mensen die geholpen kunnen worden, dit vraagt wel om veel ondersteuning. Dit kan gerealiseerd worden door elke week op zondag in de kerk in de dienst der dankbaarheid te collecteren voor de nood in de wereld dichtbij en veraf.

Ook binnen de gemeente kan de diaconie veel betekenen:

- Het dienen aan de tafel van de Heer. Voor aan-huis-gebonden is er de mogelijkheid het Heilig Avondmaal thuis mee te vieren.
- Voor de ouderen rondom Kerst en Pasen.
- Een bezoekgroep die gemeenteleden bezoekt in verpleeg/verzorgingshuizen.
- Met bidstond een actie organiseren voor de voedselbank.

### **7.6 Bloemen in de kerk**

De bloemen, die iedere zondag in de kerk staan, worden bij toerbeurt door een aantal gemeenteleden verzorgd. Na de dienst worden deze bloemen bij gemeenteleden thuisbezorgd. Dit gebeurt veelal volgens vastgesteld rooster bij gemeenteleden van 75 jaar of ouder, maar hier kan van afgeweken worden. Deze coördinatie en de onkosten zijn voor de diaconie.

### **7.7 Financieel beheer**

Aan het eind van elk jaar stelt de penningmeester van de diaconie de begroting voor het volgend jaar op. Deze wordt behandeld in het college en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. Voor aanvang van de najaars-gemeenteavond wordt de begroting ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

Na afloop van ieder kalenderjaar wordt de jaarrekening opgesteld. Deze wordt behandeld in het college en door twee gemeenteleden gecontroleerd en daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de voorjaars-gemeenteavond wordt de jaarrekening ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.



## 8. College van Kerkrentmeesters

### 8.1 Inleiding:

Binnen de kerkenraad heeft het College van Kerkrentmeesters (CvK) als belangrijkste taken:

- het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente;
- het zorg dragen voor de geldwerving;
- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening;
- het beheren van de goederen van de gemeente;
- het aansturen van de vrijwilligers, zoals koster, organisten, schoonmaaksters, beheerder "It Anker", beamer-commissie etc.

### 8.2 Samenstelling college

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit 4 (ouderling-)kerkrentmeesters. Uit hun midden wordt een voorzitter en een secretaris voor dit college benoemd. Zij vergaderen in principe elke maand.

Twee kerkrentmeesters vervullen functies voor de gehele gemeente, n.l. het penningmeesterschap en het beheer van de gebouwen. Het CvK wordt geassisteerd door een gemeentelid, die de betalingen verzorgt. Alle kerkrentmeesters wonen de 'grote' kerkenraadsvergaderingen bij.

De voorzitter is afgevaardigde naar het moderamen van de kerkenraad en de 'kleine' kerkenraad.

### 8.3 Gebouwen

Voor de eredienst en overige activiteiten die van de gemeente uitgaan, zijn gebouwen nodig.

De Protestantse Gemeente in Ee-Oostrum-Jouswier beschikt over de twee kerkgebouwen in Ee, het verenigingsgebouw "It Anker" en een pastorie. De kerken in Oostrum en Jouswier zijn in 2003 overgedragen aan de "Stichting Alde Fryske Tsjerken" (SAFT) en worden voor de diensten die in die kerken worden gehouden van deze stichting gehuurd.

De 'Tsjerke op 'e Terp' is een monument en staat onder inspectie van de monumentenwacht.

In 1996 heeft deze kerk een grote restauratie ondergaan. In samenwerking met de "Stichting Beheer Kerkelijke gebouwen" (SBKG) is onlangs weer een nieuw onderhoudsplan t/m 2025 opgesteld.

Op het onderhoud van deze kerk wordt in het kader van de "Subsidieregeling instandhouding monumenten" (Sim) subsidie verstrekt.

Alle gebouwen verkeren in een goede staat van onderhoud en er is daarom voorlopig niet in groot onderhoud voorzien. Wel vindt er het nodige reguliere onderhoud plaats. (Klein herstel, verven, etc.)

### 8.4 Geldstromen

Belangrijkste inkomstenbron voor de Gemeente vormt de "vrijwillige bijdrage". Daarnaast zijn er nog inkomsten uit de reguliere collecten voor de kerkrentmeesters in de erediensten, de Dankstond- en Oudejaarscollecte, de Solidariteitskas en de verjaardagsbijdrage.

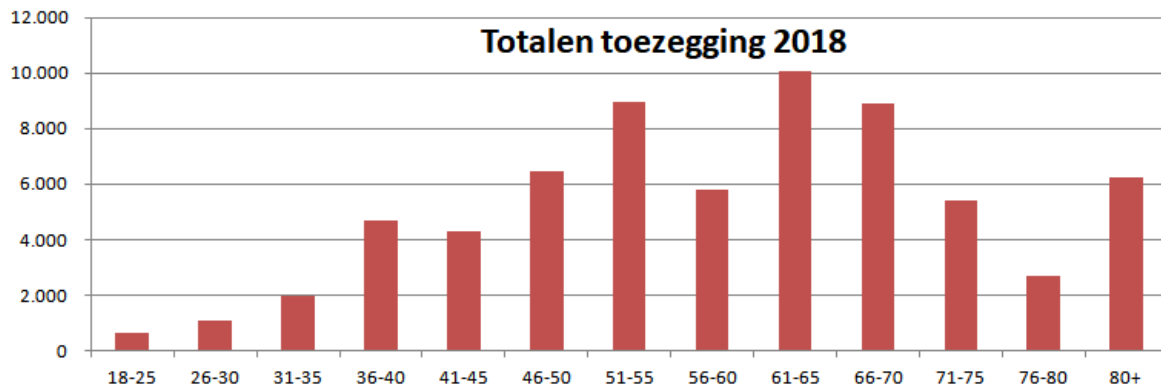
Wat zorgen baart is dat, als gevolg van het dalend kerkbezoek, de inkomsten uit de collecten in de erediensten teruglopen. Ook de inkomsten uit de Dankstond- en Oudejaarscollecte lopen terug, ondanks de mogelijkheid dat de gemeenteleden hun bijdrage ook via een acceptgirokaart kunnen overmaken.

Om inzicht te krijgen in de verwachte opbrengsten aan vrijwillige bijdrage, kan er jaarlijks meegedaan worden aan de actie "Kerkbalans". Omdat de actie veel werk met zich meebrengt, houdt het CvK deze actie eens in de 3 á 4 jaar. De laatste keer was in januari 2018. De uitslag van deze actie was bemoedigend: er werd in totaal € 67.000,- aan vrijwillige bijdragen toegezegd.

Zorgelijk daarbij is dat meer dan 50% van de bijdragen door de leeftijdsgroep 55+ wordt opgebracht.

Ook daalt het aantal gemeenteleden door verhuizingen en overlijden, waardoor toezeggingen komen te vervallen. Daarbij is er relatief weinig instroom van nieuwe gemeenteleden.

Zie de grafiek op de volgende pagina, waarin de toezeggingen per leeftijdsgroep zijn weergegeven.



Halverwege elk jaar wordt een bijdrage aan de Solidariteitskas gevraagd. De Solidariteitskas is bestemd voor onderlinge steunverlening aan armlastige gemeenten binnen de landelijke PKN. Hiertoe wordt aan ieder lid boven de 18 jaar een acceptgirokaart verstuurd. Er wordt een bijdrage gevraagd van € 10,-. Hiervan gaat € 5,- naar de landelijke kerk en € 5,- is bestemd voor de eigen gemeente. Voor belijdende leden is deze bijdrage verplicht, voor doopleden vrijwillig.

Het verzenden van de acceptgirokaarten voor de Solidariteitskas is nogal duur. De laatste jaren worden deze daarom door vrijwilligers bezorgd. Daardoor blijft er een redelijk positief resultaat over.

Elke keer wanneer een gemeentelid jarig is geweest komt er een vrijwilliger langs met een verjaardagsgroet en verzoek om een bijdrage in het verjaardagsenvelopje. De opbrengst van deze envelopjes wordt gebruikt voor het onderhoud van beide kerkorgels: het z.g. orgelfonds.

De jaarrekeningen van de afgelopen jaren lieten over het algemeen een (ruim) positief resultaat zien. Als gevolg van (tijdelijke) inhuur van een kerkelijk werker en een jeugdwerker is 2019 echter afgesloten met een verwacht negatief resultaat van ca. € 10.000,-.

Bij ongewijzigd beleid is de financiële ruimte van de Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier zodanig, dat een 60% predikantsplaats niet meer haalbaar is.

Er zijn ruime voorzieningen en reserves aanwezig, zodat onverwachte tegenvallers kunnen worden opvangen. Ingeval van nood kan een beroep worden gedaan op landelijke regelingen en zo nodig op "stille reserves" in bezittingen (landerijen en gebouwen).

Als kerkgemeenschap moet rekening gehouden worden met de economische ontwikkelingen in ons land en het feit dat de leden van onze gemeente de laatste jaren in financiële zin al behoorlijk zijn aangesproken en zich daarbij niet onbetuigd hebben gelaten. In dit kader past een gematigd beleid.

Toch moet er (financiële) ruimte blijven voor nieuw beleid. *Hiervoor geldt stilstand is achteruitgang!*

### 8.5 Financieel beheer

De penningmeester uit het CvK is belast met het financieel beheer van de gemeente. Hij registreert alle ontvangsten en uitgaven. Aan de hand hiervan stelt hij na afloop van een kalenderjaar de jaarrekening op. Deze wordt behandeld in het CvK, wordt door twee gemeenteleden en/of deskundigen gecontroleerd en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de voorjaars-gemeenteavond wordt de jaarrekening ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

Aan het eind van elk jaar stelt de penningmeester de begroting op voor het volgend jaar. Deze wordt behandeld in het CvK, en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de najaars-gemeenteavond wordt de begroting ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

De penningmeester wordt geassisteerd door een gemeentelid, die de betalingen verzorgt. Hiermee hebben twee personen toegang tot de bankrekeningen en vindt onderlinge controle plaats.

Op elke vergadering van de CvK staan de financiën op de agenda en vindt er binnen dit College overleg plaats over de voorgenomen uitgaven en te verwachten inkomsten.

Voor uitgaven, waar de begroting niet in voorziet, en/of grote uitgaven e.d. wordt toestemming van de kerkenraad gevraagd.

De aanwezige geldmiddelen zijn deels belegd in vrij opvraagbare spaartegoeden en deels in lange termijn deposito's bij zowel de RABO-bank als de SKG-bank. Er wordt niet belegd in aandelen, etc. Het totale banktegoed is over meerdere banken verspreid, zodat de saldi bij de banken de limiet van het depositogarantiestelsel niet te boven gaan.

### **8.6 Het beheer van goederen**

Het CvK heeft, naast de gebouwen, nog meer (onroerende) goederen onder haar beheer:

Landerijen: De landerijen worden verpacht aan gemeenteleden, die daarvoor belangstelling hebben. Elke keer dat een pachtcontract afloopt of wordt opgezegd, plaatst het CvK hiervan een bericht in het kerkblad en kunnen gemeenteleden hierop inschrijven. De nieuwe huurder wordt door loting aangewezen. Er wordt naar gestreefd om een marktconform tarief aan huur overeen te komen.

Kerkhoven: Rondom de kerken in Ee, Oostrum en Jouswier heeft de Gemeente begraafplaatsen. De begraafplaats in Ee is gesloten, in Oostrum en Jouswier vindt af en toe een begrafenis plaats. Het onderhoud op deze begraafplaatsen wordt door vrijwilligers gedaan.

Orgels: Elk jaar vindt er onderhoud aan de orgels plaats. Dit wordt bekostigd uit het "orgelfonds". Groot onderhoud en/of restauratie van de orgels lijkt op dit moment niet nodig en is niet ingepland.

Apparatuur: In de kerken is diverse apparatuur aanwezig, zoals de geluidsinstallatie, laptop, beamer, kerktelefoon, etc. Ook is in het verenigingsgebouw "It Anker" het nodige aanwezig: geluidsinstallatie, koffiemachine, afwasmachine, koelkast, etc. Al deze zaken worden zodanig onderhouden dat zij gebruikt kunnen worden voor de doelen waarvoor ze zijn aangeschaft.

Inventaris: Hierbij valt te denken aan stoelen, tafels, banken, koffiekopjes, etc., etc. Ook hiervoor geldt, dat zij zodanig worden onderhouden dat zij gebruikt kunnen worden voor de doelen waarvoor ze zijn aangeschaft.

### **8.7 Personeel/vrijwilligers**

De predikant wordt niet tot het personeel gerekend, omdat hij geen werknemer is van de kerkelijke gemeente. Vanzelfsprekend wordt hij gehonoreerd overeenkomstig de kerkelijke regeling die door de generale synode daarvoor is vastgesteld. Daartoe vindt afdracht plaats aan de PKN.

De Gemeente heeft momenteel alleen een jeugdwerker op basis van jaarcontracten voor 25% in dienst. Daarnaast zijn er talloze vrijwilligers actief binnen de Gemeente. Om er een paar te noemen: de kosters, de organisten, de bedieners van de beamer, de beheerster van "het Anker", de schoonmaaksters van de kerken, mensen die het tuinonderhoud verzorgen, etc.

Het vinden van nieuwe vrijwilligers is lastig en tijdrovend. Tot nu toe is het nog steeds aardig gelukt om voor alle taken nieuwe mensen te vinden.

### **8.8 Overige zaken**

Het bijhouden van de registers: het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente in het landelijk ledenregistratie programma (LRP) van de PKN wordt bijgehouden door een gemeentelid. Het doopboek wordt bijgehouden door de scriba.

Het beheren van de archieven van de gemeente: het beheren van archieven is meer dan alleen het bijhouden van archieven. Het gaat hierbij ook om het zorg dragen voor een goede bewaarplaats. Vanzelfsprekend worden lopende archieven bijgehouden door betrokkenen (b.v. secretaris, scriba, penningmeester of administrateur). Om belangrijke bescheiden voor het nageslacht te bewaren en ook te kunnen voldoen aan wettelijke en/of kerkordelijke verplichtingen zijn een aantal documenten opgeslagen bij het Gemeentelijk Archief in Dokkum.

Het beheren van de verzekeringspolissen: tenminste eenmaal per jaar komt in de vergadering van het CvK de verzekeringsportefeuille aan de orde. De diverse polissen zijn in een map opgeborgen en is onder beheer van de kerkrentmeester voor het beheer van de gebouwen.

Veiligheid: als gevolg van toepassing van allerlei regelgeving, is de veiligheid van kerkgebouwen de laatste jaren een zeer belangrijke aangelegenheid geworden. In alle gebouwen zijn blusvoorzieningen aanwezig en in "It Anker" en de "Tsjerke op 'e Terp" zijn verbanddozen opgehangen.

## 8.9 Beleid College van Kerkrentmeesters

Naar aanleiding van voorgaande schets van de huidige stand van zaken heeft het CvK voor 2020 en de daaropvolgende jaren de volgende doelstellingen opgesteld:

Gebouwen: elk jaar de gebouwen bekijken op gebreken en het nodige onderhoud laten uitvoeren.

Tijdig signaleren wanneer er groot onderhoud nodig is, dit melden aan de kerkenraad, vervolgens er de nodige (financiële) maatregelen voor treffen en evt. een meerjarenplan op te stellen.

Actueel is de vraag of we alle gebouwen in stand willen houden. Langzamerhand nemen alle inkomsten af terwijl de kosten van gebouwen (verzekering, energie, onderhoud) toenemen. Dit gaat eigenlijk ten koste van het percentage dienstverband predikant. Een bezinning is op zijn plaats.

Geldwerving: het CvK heeft grote zorg over de inkomsten op de lange termijn.

Gemeenteleden voelen zich namelijk steeds minder aangetrokken tot de kerk, wat ook tot uiting komt in het teruglopend kerkbezoek aan de erediensten en het aantal uitschrijvingen als lidmaat van de kerk. Ongetwijfeld zal dit als gevolg hebben, dat de inkomsten in de toekomst zullen dalen.

Een kant en klare oplossing is moeilijk te geven. Het CvK is van mening dat het (meer dan ooit) zeer belangrijk is dat *de kerk zich laat zien en horen*. Pas dan kan de daling van de inkomsten misschien afgeremd worden. Het pastoraat vormt een belangrijke schakel in dit geheel. Het zijn soms kleine bezoeken die veel doen. Dit geldt niet alleen voor de predikant, de ouderlingen en overige kerkenraadsleden, maar ook voor gemeenteleden onder elkaar en naar niet-gemeenteleden toe.

En “last but not least” mogen de jongeren binnen de Gemeente niet vergeten worden: zij zijn de toekomst van de Gemeente. Misschien geeft het organiseren van meer evenementen specifiek voor hen een betere betrokkenheid bij de kerk?

Het CvK is bereid, waar mogelijk, initiatieven in die richting financieel te ondersteunen.

Toezending acceptgiro's: de kosten van het toesturen van acceptgirokaarten zijn nogal hoog. Het CvK blijft onderzoeken op welke wijze deze kosten kunnen worden teruggedrongen.

Financieel beheer: bij de Rabobank ontvangen wij een tegemoetkoming in de kosten van het betalingsverkeer. Hierdoor zijn deze kosten behoorlijk lager dan voorheen, maar het blijft een punt van aandacht. De huidige rentestanden zijn zeer laag. Er zal onderzocht gaan worden welke mogelijkheden er zijn om meer rendement uit de spaartegoeden te halen.

Kerkhoven: het onderhoud van de begraafplaats Oostrum in verhouding tot de begraafplaats van Ee is relatief duur. Het CvK blijft alert op mogelijkheden om deze kosten terug te dringen.

Apparatuur: op termijn zal de geluidsapparatuur in de Tsjerke op 'e Terp moeten worden vervangen.

Vrijwilligers: de huidige organisten behouden. Er worden n.l. weinig nieuwe organisten opgeleid.

Het zoeken van vrijwilligers voor andere taken is soms lastig. Er zal daarom een nieuwe enquête onder de gemeenteleden worden gehouden voor het vrijwilligerswerk.

Beheer archieven: overzichten van documenten welke liggen opgeslagen in het Gemeentelijk Archief in Dokkum zijn voorhanden. Nagegaan zal worden of deze lijsten volledig zijn en er zal een overzicht worden opgesteld van alle lopende archieven (scriba, penningmeester, administrateur, etc.).

Ook zal er nog bekeken worden welke archieven naar Dokkum kunnen worden overgebracht.

Verzekeringsspolissen: wanneer er zich een schade voordoet is het belangrijk is om in één oogopslag te zien wat wel en wat niet verzekerd is. Een belangrijk hulpmiddel is daarbij een overzicht van alle verzekeringsvormen, die van belang zijn. Een dergelijke lijst zal worden opgesteld.

Veiligheid: Nagegaan zal worden in hoeverre het noodzakelijk en mogelijk is, dat er in elke dienst of activiteit een gediplomeerd EHBO-er of BHV-er aanwezig is.

## 9 De kerk als missionaire gemeenschap

### De kerk als missionaire gemeente: kans of bedreiging?

De kerk heeft een missie en is daarom 'missionair'. Jezus zond zijn leerlingen eropuit om in deze wereld het goede nieuws van het Koninkrijk te verkondigen, in woord en daad. We geloven dat de kerk er niet is voor haarzelf alleen, maar dat ze geroepen is. Gemeenten van de Protestantse Kerk willen graag gastvrij zijn, uit een bereidheid om te delen van wat ze zelf hebben ontvangen.

### Ver weg en dichtbij

Onze Gemeente ondersteunt de uitzending van gemeentelid Jannie Dijkstra naar Zambia door gebed en met financiële middelen. Zij is voor een periode van twee jaar uitgezonden door Operatie Mobilisatie om in Zambia vrouwen te ondersteunen in het verwerven van een eigen inkomen door het maken van kleding. Hierbij kan zij getuigen van haar geloof in Jezus Christus.

Hoe maak je dichtbij werk van 'missionair zijn'? Waar begin je? Wat is dan belangrijk? Missionair werk is niet het opzetten van allerlei activiteiten voor anderen. Missionair zijn begint bij relaties, relaties die we hebben met elkaar en met mensen in onze omgeving. Buren, vrienden, familieleden, collega's. Mensen die op ons pad komen. Mensen met wie we ons leven kunnen delen. Als je echt in gesprek komt met mensen, over het leven, over gedeelde vragen en ervaringen, kan het ook gaan over je diepste drijfveren en je geloof. De levensverhalen en de Bijbelverhalen kunnen elkaar dan raken. Dat vraagt om vertrouwen. Dat vergt tijd. Wederkerigheid en gelijkwaardigheid staan daarbij centraal: je kunt veel van elkaar leren. Gaandeweg kan je dan ook iets overkomen van de andere werkelijkheid die God is.

*'Missionair zijn is eerst en vooral dat je de blik verlegt, en wel naar buiten. Het gaat in de kerk niet alleen om hen die er al zijn, het gaat zeker ook om degenen die er nog niet zijn. Dat is namelijk de bron waaraan ieder missionair verlangen ontspringt: dat je dat wat goed is voor jezelf graag met een ander wilt delen.'*

In de praktijk betekent dit, dat mensen in onze omgeving ons zien en ons ontmoeten als mensen die geloven. Of we willen of niet, we zijn getuige. Dat geeft een indruk, positief of negatief. We hoeven ons dus niet af te vragen of we missionaire gemeente zijn, want we zijn het al. Het gaat niet altijd om (extra) activiteiten, maar om een houding. Een gunnende houding ten opzichte van gasten en dorps- en wijkgenoten. Missionair zijn betekent niet dat we altijd moeten evangeliseren, maar een missionaire gemeente heeft weet van de Bron van het evangelie en straalt dat uit.

Voor uitbouw van het missionaire werk zijn is het belangrijk om inzicht te hebben hoe mensen tot geloof komen.

*Uit onderzoek is gebleken dat mensen tot geloof komen door:*

- langdurige contacten (door ontmoeting en relatie met christenen).
- onderlinge contacten jong en oud.
- een proces, meer dan door een moment.
- juist niet meer te beginnen met een besef van zonde en schuld.
- bijzondere ervaringen.
- het ervaren van een liefdevolle christelijke gemeenschap.
- cursussen en kringen waar persoonlijk geloof gedeeld wordt.
- persoonlijke begeleiding ('nazorg').
- rol van de predikant (houding en preek).

### **Doelen voor de toekomst**

- Uitbreiding van het aantal activiteiten. Hierbij kan men denken aan meer vormen van ontmoeting in gespreksgroepen, bijbelstudiegroepen, jongvolwassenengroep etc. Verder kunnen meer alternatieve activiteiten ontwikkeld worden.
- Als we meer activiteiten aanbieden, zullen we ook meer kader moeten hebben, zoals bijvoorbeeld leiding van een gespreksgroep. Daarom zal hier een plan voor ontwikkeld moeten worden.
- Om 'nieuwe mensen' goed in de kerk te laten integreren is het goed om wederzijds begrip te kweken. Hierbij is het vooral van belang dat oude en nieuwe kerk- en/of activiteitengangers elkaar ontmoeten. Hierbij zou men kunnen denken aan laagdrempelige nieuw te ontwikkelen activiteiten, andere opzet van koffiedrinken na kerkdiensten, 'snuffelstages' bij de verschillende geledingen van de kerk.
- Nieuwe mensen die tot geloof komen vinden het plezierig om via de kerk iets voor andere mensen te doen. In overleg met de diaconie zou een project ontwikkeld kunnen worden.
- Gezien het bovenstaande is het zeer zeker te overwegen om op zoek te gaan naar gemeenteleden voor een werkgroep of commissie missionair werk/alternatieve activiteiten.

### **Tot slot**

Dit laatste hoofdstuk heeft de subtitel meegekregen: missionair werk: kans of bedreiging? Wat het wordt hangt af van de vraag of wij als gemeente in Ee, Oostrum en Jouswier een open of gesloten gemeenschap willen zijn en of wij open staan voor 'nieuwe mensen' met nieuwe ideeën. Gezien de uitdagingen die onze gemeente heeft geformuleerd, kan het missionaire werk wellicht mogelijkheden bieden om hier handen en voeten aan te geven en mee aan de slag te gaan.

**Het woord is aan de Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier!**